

Годовой план действий стратегии развития на 2020-2021гг



УТВЕРЖДАЮ
 Директор ПЛ № 115
 Рамазанов А.Т.

Миссия: « Подготовить глубоко образованных молодых специалистов для будущего нашей страны ! »

ГОДОВОЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ (на 2020 -2021 гг.) ПЛ № 115.

Стратегическая цель 1. Повышение имиджа ПЛ№ 115						
Задача 1.1. Поднять авторитет лица.						
Мероприятия	Срок	Ответственный	Индикатор	Результат	Ресурсы	Партнеры
1.1. Усилить партнёрство и взаимодействие с работодателями и Соц. партнерами	В течение года	Зам. директора по УПМР, Зам.директора по УВР, старший мастер	Разработанный план совместных действий.		Донорский	Работодатели, соц. партнеры
1.2. Создание ассоциации выпускников лица	II полугодие 2020-21 учебного года	Зам.директора по УВР, старший мастер, мастера п/о	План работы, мероприятий		Ресурсы ПЛ	Работодатели
1.3. Выполнить план приёма учащихся на новый учебный год	Июнь – август 2020г.	Приёмная комиссия	Отчет о выполнении мероприятий		Ресурсы ПЛ	Работодатели, соц. Партнеры
1.4. Заключение договоров о прохождении производственного обучения на предприятиях	Август-сентябрь 2020г	Старший мастер	Договоры о прохождении п/п и п/о		Ресурсы ПЛ	Работодатели

1.5. Работа над продвижением работы сайта лицея.	Сентябрь 2020 – июнь 2021г.	Зам. директора по УВР	Отчет о выполнении мероприятий		Бюджет, спец. Счет	Соц. Партнеры ПС
1.6. Работа над продвижением аккаунтов facebook, Instagram, ведение таргетированной рекламы с привлечением специалиста СММ	Сентябрь 2020 – июнь 2021г.	Зам. директора по УВР	Отчет о выполнении мероприятий		Бюджет, спец. Счет	Соц. Партнеры ПС
1.7. Повысить удобство устройства выпускников.	Июнь – август 2021г.	Старший мастер, мастера п/о	Договоры с работодателями		Ресурсы ПЛ	Работодатели
1.8. Изучение мнений об идее лица в регионе	Ноябрь 2021 г.	Администрация лицея.	Анализ мониторинга		Ресурсы ПЛ	ПС, родительский комитет
1.9. Участие в региональных конкурсах, участвующих семинарах, конференциях, тренингах и т.д.	В течение года	Администрация лицея	Сертификаты, награды, призы		Ресурсы ПЛ	ПС, родительский комитет

Стратегическая цель 2: Улучшить учебно – воспитательный процесс

Задача 2.1 Создать условия для формирования нравственно-эстетической, патриотической, физической, трудовой, правовой интеграции в образовательный процесс.

Мероприятия	срок	ответственный	индикатор	результат	ресурсы	партнеры
1.1. Совершенствовать комплексные подходы по развитию личностных навыков (воспитание ответственности, терпимости, этнокультурного взаимопонимания)	В течение года	Зам. директора по УВР, мастера П/О, классные руководители	Круглый стол, лекции, мероприятия среди групп, классные часы		Ресурсы ПЛ	Соц. партнёры

1.2. Формировать гражданскую, правовую направленность активную жизненную позицию для стремления учащихся служить отечеству.	В течении года	Зам.директора по УВР, руководитель ДПМ, мастера п/о	Мероприятие ко дню защитника отечества, участие на митинге-реквиеме, показ фильмов и видеороликов с патриотической направленностью и т.д.		Ресурсы ПЛ	МЧС КР, Соц. партнеры
1.3. Усиление воспитательной работы среди учащихся, посредством классных часов, привлечения учащихся к ЗОЖ, и работа соц. Партнерами	План на 2019-2020 год. Календарные планы классных руководителей ежемесячно.	Зам директора по УВР. Преподаватель ЗОЖ	Разработан и внедрен план по воспитательной работе согласно положения АНПО.		Ресурсы ПЛ	Соц. Партнёры, медработники
1.4. Мониторинг удовлетворённости воспитательной работой в лицее	Ноябрь 2020 г.	Администрация ПЛ	Анализ мониторинга		Ресурсы ПЛ	ПС, родительский комитет
1.5. Организовать работу по проведению проф.ориентационной работы, создание системы социального маркетинга.	В течение года	Зам.директора по УВР, старший мастер, Агитбригада	Дни открытых дверей, создание сайта, наличие видеоролика, информация в СМИ, анкетирование, PR), раздаточный материал		Ресурсы ПЛ	ПС, Соц. партнеры
1.5. Формировать культуру здорового образа жизни и организовывать спортивно - оздоровительные мероприятия	В течение года	Зам.директора по УВР, руководитель физвоспитания, преподаватель ЗОЖ, классные руководители	Семинары, классные часы, лекции, выпуск стенгазет, тренинги, участие в спортивных мероприятиях, акции		Ресурсы ПЛ	ПС, соц. партнеры

2.1.6. Проводить работу, направленную на создание идеологии против терроризма, религиозного экстремизма и по профилактике правонарушений (наркомании, форм зависимости и т.д.)	В течение года	Зам.директора по УВР, Совет по профилактике правонарушений, мастера п/о, руководители ДПМ и физвоспитания, инспектор ИДН	Просмотры видеороликов, лекции, стенгазеты, круглый стол, классные часы, профилактические беседы, семинары, усиленная работа с учащимся группы риска		Ресурсы ПЛ	Соц. партнеры, УВД с Уч-Коргон Кадамжайского района
2.1.7. Обеспечение условиями для всестороннего развития учащихся, улучшение воспитания взаимопонимания среди учащихся.	В течении учебного года	Зам директора по УВР, классные руководители, мастера п/о	Разработан и внедрен план, новые методы, повышение потенциала преподавателей в данной сфере.		Ресурсы ПЛ	Соц. Партнеры, специалисты отдела АНПО по воспитательной работе

Задача 2.2 Повысить качество обучения

мероприятия	срок	ответственный	индикатор	результат	ресурсы	партнеры
2.2.1. Внедрение и совершенствование методик онлайн обучения в условиях карантина	В течение I полугодия 2020-21 учебного года	Зам.директора по УПМР, методист, Преподаватели	Методические разработки онлайн уроков, оценочных работ		Ресурсы ПЛ	специалисты отдела АНПО по учебно-воспитательной работе
2.2.2 Совершенствовать работу со слабыми учащимся	В течении года	Зам.директора по УПМР, методист, Преподаватели	Результаты оценочных работ		Ресурсы ПЛ	
2.2.3. Принимать участие в олимпиадах по предметам и профессиям, конкурсах, проф. мастерства (на разных уровнях) в том числе онлайн.	В течении года (с учётом периода онлайн обучения)	Зам.директора по УПМР, преподаватели, старший мастер, мастера п/о	График проведения внутри лицейной олимпиады, конкурсов проф. мастерства, заявки на участие в мероприятиях по проф. мастерству		Ресурсы ПЛ, средства ПС, спец. счет	ПС, соц. партнеры

2.2.4. Продолжать внедрение информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс	В течении года	Зам.директора по УПМР, методист	Разработка учебных программ с элементами инновационных технологий		Спец. счет, донорские	ПС
2.2.5. Обновление и пополнение библиотечного фонда и электронной библиотеки	В течении года	Зам.директора по УПМР, Зам.директора по УВР, зав. библиотекой	Наличие новой учебной литературы		Бюджет, спец. счет, ПС	ПС
2.2.6. Обновление и приобретение наглядных пособий для учебных кабинетов и учебных мастерских	В течении года	Методист, преподаватели	Наличие новых наглядных пособий		Ресурсы ПЛ	ПС

Стратегическая цель 3: Повышение кадрового потенциала

Задача 3.1 Создать условия для инновационного развития ПЛ

мероприятия	срок	ответственный	индикатор	результат	ресурсы	партнеры
3.1 Повысить квалификацию ИПР	В течение года	Метод совет	Сертификат		Бюджет, спец. счет	РНМЦ, Центр повышения квалификации учителей и мастеров г. Ош.
3.2 Закрепление ставничества	Сентябрь 2020 г	Администрация ПЛ	приказ		Ресурсы ПЛ	
3.3 Посещение уроков квалифицированных преподавателей.	По составленному графику	Метод совет	Анализ уроков, обмен опытом		Ресурсы ПЛ	ПС

1.4 Совершенствовать учебные программы в соответствии с требованиями рынка	В течение года	Зам директора по УПМР, метод. совет	Новые программы и планы.		Ресурсы ПЛ	РНМЦ и работодатели
--	----------------	-------------------------------------	--------------------------	--	------------	---------------------

Стратегическая цель 4: улучшение МТБ, усиление работы по привлечению доноров

Задача 4.1 Создание условий для обеспечения учебного-воспитательного процесса

мероприятия	срок	ответственный	индикатор	результат	ресурсы	партнеры
1.1 Провести анализ имеющихся и недостающих ресурсов и определить эффективность использования имеющихся ресурсов и объём недостающих ресурсов	Сентябрь 2020 год.	Зам директора по УПМР, старший мастер, бухгалтер, завхоз. части	Отчет анализа		Ресурсы ПЛ	Члены ПС
1.2 Провести ремонтно-восстановительные работы в учебных кабинетах, лабораториях и мастерской	В течение года	Директор, завхоз	Объём выполненных работ		Бюджет, ресурсы ПЛ	Работники ПЛ № 115.
1.3 Усилить работу с ПС, привлекая в совет успешных работодателей в целях приобретения современного оборудования, для оснащения учебных кабинетов, лабораторий, учебных пособий.	В течение года	Администрация ПЛ, ПС	Разработан и внедрен план по привлечению успешных работодателей		Бюджет, спец. счет	ПС, Соц. Партнеры

Стратегическая цель 5: Развитие системы оценки качества учебно-воспитательного процесса и улучшения качества управления

Задача 5.1 Повышение результативности педагогического труда

мероприятия	срок	ответственный	индикатор	результат	ресурсы	Партнеры.
1.1. Мониторинг качества воспитательного процесса	Ноябрь 2020 года	Администрация ПЛ	Анализ итогов анкетирования		Ресурсы ПЛ	Работодатели

1.2. Отслеживание выпускников	Март, июль	Зам.директора по УВР, старший мастер	Анализ электронного опроса		Ресурсы ПЛ	АНПО
1.3. Уменьшение отсева учащихся	В течение года					
1.4. Эффективное использование ИСУ	В течение года	Зам.директора по УПМР, зав. кадрами, мат. бухгалтер	Квартальные и годовые отчеты		Ресурсы ПЛ	АНПО
Задача 5.2. Система мотивации ИПР						
2.1 Разработка критериев оценки результативности работы ИПР (контрольный лист ФСЗП)	Апрель 2019 г.	Комиссия по начислению ФСЗП	Разработка критериев		Бюджет	АНПО
2.2. Применение системы оценки результативности работы для мотивации ИПР (стимулирующий фонд заработной платы)	ежеквартально	Комиссия по начислению ФСЗП	Протокол комиссии		бюджет	АНПО
2.3. Мониторинг удовлетворённостью ИПР деятельностью лица	Ноябрь 2020 года	Администрация	Анализ итогов анкетирования		Ресурсы ПЛ	Профсоюзный комитет